



Fraktion Bündnis 90/Die Grünen · Rathaus · 45657 Recklinghausen

An  
Bürgermeister Christoph Tesche  
-im Hause-

**Fraktion Bündnis 90/Die Grünen  
im Rat der Stadt Recklinghausen**

Rathaus Recklinghausen  
Rathausplatz 3  
45657 Recklinghausen

Tel.: 02361 50 1050  
B90\_gruene.fraktion@recklinghausen.de

Stadt, 30. April 2024

## ***Anfrage: Quereinstieg in die Stadtverwaltung***

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Tesche,

hiermit bitten wir Sie, nachfolgende Anfrage unserer Fraktion auf die Tagesordnung der nächsten Ratssitzung zu setzen:

**Die Verwaltung wird gebeten, nachfolgende Fragen zum Quereinstieg in die Stadtverwaltung zu beantworten:**

- Wo sind allgemein Zugangsvoraussetzung für die Stellen innerhalb der Stadtverwaltung festgelegt?
- Welche Möglichkeiten des Quereinstiegs gibt es für Interessierte, die keine klassische Ausbildung zum/zur Verwaltungsfachangestellten gemacht haben und in die Stadtverwaltung wechseln möchten?
- Wurden innerhalb der letzten 2 Jahre Quereinsteiger\*innen eingestellt? Wenn ja, welche Erfahrungen hat man mit diesen Quereinsteiger\*innen gemacht? Welche Berufsprofile werden bei den Quereinsteiger\*innen gezielt angesprochen?
- Welche Möglichkeiten des Quereinstiegs bietet die Stadtverwaltung bisher an?
- Welche zusätzlichen Möglichkeiten des Quereinstiegs sind seitens der Stadtverwaltung geplant?
- Gibt es Schulungsprogramme oder Kooperationen mit Bildungsträger\*innen in denen die Verwaltungsfachkräfte ausgebildet bzw. nachgeschult werden, um danach in der Stadtverwaltung zu arbeiten? Wie werden diese beworben?
- Wie werden die unterschiedlichen Wege des Quereinstiegs seitens der Stadtverwaltung beworben und über welche Plattformen werden potentielle Bewerber\*innen angesprochen?

**Begründung:**

Städte und auch Stadtverwaltungen sehen sich mit dem Problem des Arbeitskräftemangels konfrontiert. Daher steigt der Wettbewerb um die besten Fachkräfte, wo gerade mittlere und kleinere Kommunen häufig das Nachsehen haben. Um Fachkräfte zu gewinnen, lohnt es sich daher auch über den Tellerrand hinaus zu schauen und ähnliche Berufsbilder gezielt für Stellen innerhalb der Stadtverwaltung anzusprechen. Hier gilt es herauszufinden, welche Perspektiven man potentiellen Bewerber\*innen bietet, um dauerhaft wettbewerbsfähig zu sein. Viele weiche Faktoren, wie Familienfreundlichkeit und Homeoffice sind schon in die DNA der Stadtverwaltung übergegangen. Wie will man diese weichen Faktoren zielgruppengerecht bewerben, um möglichst viele potentielle Neubewerber\*innen anzusprechen?

Mit freundlichen Grüßen



Maya Sommer, Fraktionsvorsitzende



Thorben Terwort, Fraktionsvorsitzender